

		<b>Obiettivi specifici</b>
<b>Asse I</b>  <b>Adattabilità</b>	a	Sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori
	b	Favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro
	c	Sviluppare politiche e servizi per l'anticipazione e la gestione dei cambiamenti, promuovere competitività e imprenditorialità

**Azioni:**

- ◆ formazione continua, qualificazione e riqualificazione dei dipendenti di imprese ed enti pubblici, di lavoratori autonomi, di imprenditori, di professionisti di tutti i settori con priorità di intervento per le donne, in particolare over 45 e ultra cinquantenni, di lavoratori temporanei e con contratti para subordinati, allo scopo di stabilizzare l'occupazione;
- ◆ formazione specialistica per quadri, manager ed imprenditori, con particolare attenzione all'imprenditoria femminile;
- ◆ percorsi di riqualificazione e riconversione delle competenze dei lavoratori delle aziende che hanno subito crisi strutturali e di settore;
- ◆ sostegno al rafforzamento e alla diffusione di processi di innovazione organizzativa e tecnologica nei contesti produttivi;
- ◆ voucher formativi che prevedano il coinvolgimento delle imprese;
- ◆ rafforzamento delle capacità di analisi dei fabbisogni di competenze;
- ◆ *Lifelong learning* per lavoratori con basse qualifiche e anziani;
- ◆ promozione e sviluppo di PFL – Patti Formativi Locali;
- ◆ progettazione di interventi di ricollocazione, contrasto e prevenzione alla situazione di crisi settoriali e aziendali;
- ◆ sensibilizzazione e sostegno all'applicazione dell'ICT nelle PMI;
- ◆ accompagnamento delle azioni di spin-off per giovani laureati, dottorandi, dottorati e masterizzati;
- ◆ azioni volte a rafforzare la capacità di permanenza nel mercato del lavoro delle persone disabili e di altri soggetti in condizioni di marginalità sociale;
- ◆ azioni per la tutela della sicurezza e per la salute dei lavoratori;
- ◆ promozione e sostegno alle iniziative di ricambio generazionale nella micro-impresa con assistenza formativa da parte dei lavoratori anziani.

**Destinatari:**

imprese; organismi formativi; imprenditori; lavoratori dipendenti, autonomi e liberi professionisti; LSU; LPU; lavoratori in CIGO e con contratti di lavoro atipici.

**Dotazione finanziaria:** 53,190 Milioni di euro